



ADMINISTRAȚIA NAȚIONALĂ
APELE ROMÂNE
ADMINISTRAȚIA BAZINALĂ DE APĂ
PRUT - BÂRLAD



A.N. "APELE ROMÂNE"
ADMINISTRAȚIA BAZINALĂ DE APĂ
PRUT-BÂRLAD
Str. Th. Văscăuțeanu nr. 10, Iași, cod 700462
Nr. înreg. INTRARE/IEȘIRE 6-050/1.A.1
Data 28.04.2023

APROB
DIRECTOR
ing. Șerban CHIHAIA

PLAN DE INTEGRITATE
pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025 la nivelul Administrației Bazinale de Apă Prut-Bârlad

OBIECTIVE	INDICATORI DE PERFORMANȚĂ	RISCURI	SURSA DE VERIFICARE	RESPONSABIL	BUGET ESTIMAT	TERMEN
OBIECTIV GENERAL NR. 1 - CREȘTEREA GRADULUI DE IMPLEMENTARE A MĂSURILOR DE INTEGRITATE LA NIVEL ORGANIZAȚIONAL						
Obiectiv specific nr. 1.1. - Implementarea măsurilor de integritate la nivelul Administrației Bazinale de Apă Prut-Bârlad						
1. Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională;	Declarație adoptată Declarație distribuită	Adoptarea unei declarații neadaptate contextului instituțional Nivel scăzut de implicare al angajaților	Difuzare/ Publicare pe site-ul A.B.A. Prut-Bârlad	Compartment CTI Coordonator implementare SNA 2021-2025 Responsabil implementare SNA	Nu este cazul	Semestrul I 2022

2. Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a planului de integritate, a evaluării de risc conform H.G. nr. 599/2018 și asigurarea resurselor necesare implementării acestuia;	Plan de integritate adoptat Persoane desemnate pentru monitorizarea implementării planului de integritate Tipuri de resurse efectiv alocate	Nivel scăzut de implicare al angajaților Caracter exclusiv formal al consultării Nealocarea resurselor umane necesare	Plan de integritate adoptat	Coordonator implementare SNA 2021-2025 Responsabil implementare SNA	Nu este cazul	Semestrul I 2022
3. Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute;	Raport de evaluare întocmit și publicat pe site-ul instituției Plan adoptat și publicat pe site-ul instituției	Caracter formal al demersului în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor	Raport de evaluare întocmit și publicat pe site-ul A.B.A. Prut-Bârlad	Coordonator implementare SNA 2021-2025 Responsabil implementare SNA	Nu este cazul	Anual
4. Identificarea, analizarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, precum și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control al acestora, conform H.G. nr. 599/2018;	Registrul riscurilor de corupție completat Riscuri și vulnerabilități identificate Măsuri de intervenție implementate Formarea profesională a Grupului de lucru pentru aplicarea efectivă a metodologiei de evaluare a riscurilor	Caracter formal al demersului în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor	Registrul riscurilor la corupție Cursuri de formare profesională	Grup de lucru conform prevederilor H.G. nr. 599/2018	În limita alocării bugetare	Anual
Obiectiv general 2 - REDUCEREA IMPACTULUI CORUPȚIEI ÎN CADRUL ORGANIZAȚIEI						
1. Creșterea gradului de educație anticorupție a angajaților, cu accent pe impactul corupției asupra Administrației Bazinale de Apă Prut-Bârlad	Numărul persoanelor care beneficiază de instruire în vederea reducerii riscurilor de corupție.	Caracterul formal al activităților Gradul scăzut de implicare al personalului instruit	Activități de instruire a personalului cu privire la impactul corupției asupra organizației; Activități de informare,	Coordonator implementare SNA 2021-2025 Responsabil implementare SNA Serviciul Resurse Umane	Fără implicații financiare	Permanent

	Măsuri luate ca urmare a sesizărilor			sesizările la nivelul instituției		
	Numar și tip de măsuri de protecție aplicate efectiv avertizorilor de integritate					
5. Digitalizarea serviciilor publice care pot fi automatizate, cu scopul de a reduce riscurile de corupție generate de interacțiunea directă cu oficialii publici;	Numarul de servicii publice digitalizate	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Acces limitat la internet	Depunerea online a documentațiilor necesare pentru emiterea actelor de reglementare	Coordonator implementare SNA 2021-2025 Responsabil SNA Serviciul Avize și Autorizații Compartiment CTI	În limita alocării bugetare	Permanent

Obiectiv general 3 - CONSOLIDAREA MANAGEMENTULUI INSTITUȚIONAL ȘI A CAPACITĂȚII ADMINISTRATIVE PENTRU PREVENIREA ȘI COMBATEREA CORUPȚIEI

Obiectiv specific nr. 3.1. - Eficientizarea măsurilor preventive anticorupție prin remedierea lacunelor și a inconsistențelor legislative, precum și prin asigurarea implementării lor efective						
1. Asigurarea aplicării unitare a legislației de transpunere a Directivei 2019/1937 la nivelul întregii structuri.	Numar de raportari Numar proceduri interne Numar de persoane desemnate pentru a primi sesizările avertizorilor de interes public. Numarul de măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor.	Neîncrederea potențialilor avertizori în interes public în efectele măsurilor dispuse ca urmare a sesizărilor acestora.	Prevederile Directivei 2019/1037	Coordonator implementare SNA 2021-2025 Responsabil SNA Serviciul Resurse Umane	Nu este cazul	Permanent

	Numar și tip de canale de raportare disponibile în cadrul instituției						
Obiectiv specific nr. 3.2. - Extinderea culturii transparenței pentru o guvernare deschisă în administrația publică							
1. Aplicarea standardului general de publicare a informațiilor de interes public prevăzut în Anexa nr.4 din HG 1269/2021	Nr. si continut de date publicat conform Anexa nr.4 din HG 1269/2021.	Aplicarea deficitară a standardului general de publicare a informațiilor de interes public	Prevederile H.G. 1269/2021, SNA 2021-2025	Compartment Relatii cu Presa Compartment CTI	Nu este cazul	Permanent	
Obiectiv specific nr. 3.3. - Îmbunătățirea capacității de gestionare a eșecului de management prin corelarea instrumentelor care au impact asupra identificării timpurii a riscurilor și vulnerabilităților instituționale							
1. Auditarea internă, o dată la doi ani, a sistemului de prevenire a corupției la nivelul A.B.A.Prut-Barlad	Numar de recomandări formulate Gradul de implementare a recomandărilor formulate	Neimplementarea recomandărilor formulate Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Cerințe Ordin SGG 600/2018	Compartment Audit Public Intern	Nu este cazul	O data la doi ani	
2. Evaluarea mecanismului de control intern managerial din perspectiva standardului nr. 1-etica, integritate, în vederea identificării vulnerabilităților aferente.	Nr.de proceduri elaborate Nr. de riscuri identificate, evaluate și înregistrate în Registrul riscurilor de corupție elaborat la nivelul structurilor Gradul de conformitate a sistemului de control intern managerial	Neimplementarea recomandărilor Implementarea formală a standardelor de control intern managerial Omiterea unor riscuri de corupție	Cerinte Ord. SGG 600/2018 Proceduri documentate aprobate Registrul riscurilor de corupție completat	Șefi structuri, Compartment Sistem Integrat de Management și Audit	Fără implicații financiare	Permanent	

Obiectiv general 4 - CONSOLIDAREA INTEGRITĂȚII ÎN DOMENII DE ACTIVITATE PRIORITARE

Obiectiv specific nr. 4.1 - Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în domeniul achizițiilor publice

1. Atragerea și menținerea în sistem a personalului specializat în achiziții publice, inclusiv prin consolidarea statutului acestora, profesionalizarea personalului și asigurarea unui regim de protecție adecvat împotriva tentativelor de intimidare sau corupere.	Nr. persoanelor nou angajate în compartimentul de achiziții publice Nr. persoanelor care au urmat cursuri de specializare în domeniul achizițiilor publice.	Lipsa de eficiență a măsurilor de menținere în sistem a personalului specializat în achiziții publice Legislația cu privire la recrutarea personalului	Angajări în domeniul achizițiilor publice Cursuri de specialitate în domeniul achizițiilor publice.	Șef structura Achiziții Materiale, Lucrări și Servicii	În limita alocării bugetare	Permanent

Întocmit: Coordonator implementare S.N.A., ec. Valentin DONTOV

Responsabili implementare S.N.A., auditor în dom. calit. Irina ANCU


