



A.N. "APELE ROMÂNE"
ADMINISTRAȚIA BAZINALĂ DE APĂ
PRUT-BÂRLAD
Str. Th. Văscuțeanu nr. 19 Iași, cod 700462
Nr. înreg. INTRARE/IESIRE 8.755 / 1.A.1
Data 16.06.2022

Aprobat
Director

ing. Șerban CHIHAIA



PLAN DE INTEGRITATE
ÎN CADRUL ADMINISTRAȚIEI BAZINALE DE APĂ PRUT-BÂRLAD
Anul 2022

OBIECTIVE	INDICATORI DE PERFORMANȚĂ	RISCURI	SURSA DE VERIFICARE	RESPONSABIL	BUGET ESTIMAT	TERMEN
OBIECTIV GENERAL NR. 1 - CREȘTEREA GRADULUI DE IMPLEMENTARE A MĂSURILOR DE INTEGRITATE LA NIVEL ORGANIZAȚIONAL						
Obiectiv specific nr. 1.1. - Implementarea măsurilor de integritate la nivelul Administrației Bazinale de Apa Prut-Bârlad						
1. Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională;	Declarație adoptată Declarație distribuită	Adoptarea unei declarații neadaptate contextului instituțional Nivel scăzut de implicare al angajaților	Difuzare/ Publicare pe site ABA Prut-Bârlad	CTI Compriment SIMA	Fara implicatii financiare	30.06.2022
2. Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a planului adoptat de integritate, urmare a consultării angajaților și a	Plan de integritate Persoane desemnate pentru monitorizarea	Nivel scăzut de implicare al angajaților Caracter exclusiv formal al consultării	Plan de integritate adoptat	Coordonator SNA Responsabil SNA	Fara implicatii financiare	30.06.2022

evaluării de risc conform H.G. nr. 599/2018 și asigurarea resurselor necesare implementării acestuia;	implementării planului de integritate Tipuri de resurse efectiv alocate	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare				
3. Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute;	Raport de evaluare întocmit și publicat pe site-ul instituției Plan adoptat și publicat pe site-ul instituției Registrul riscurilor de corupție completat Nr. de riscuri și vulnerabilități identificate Nr. de măsuri de intervenție Formarea profesională a membrilor Grupului de lucru pentru aplicarea efectivă a metodologiei de evaluare a riscurilor	Caracter formal al demersului în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor	Raport de evaluare întocmit și publicat pe site ABA Prut-Barlad	Coordonator SNA Responsabil SNA	Fara implicatii financiare	31.12.2022
4. Identificarea, analiza, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, precum și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control al acestora, conform H.G. nr. 599/2018;		Caracter formal al demersului în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor	Registrul riscurilor la corupție	Compartment SIMA Grup de lucru identificate riscuri la corupție	Fara implicatii financiare	30.06.2022
Obiectiv general 2 - REDUCEREA IMPACTULUI CORUPȚIEI ÎN CADRUL ORGANIZAȚIEI						
1. Creșterea gradului de educație anticorupție a angajaților, cu accent pe impactul corupției asupra Administrației Bazinale de Apa Prut-Barlad	Nr. și tip de activități de creștere a educației anticorupție Nr. beneficiarilor activităților de creștere a educației anticorupție Feedback-ul dat de participanți cu privire la calitatea activităților de creștere a educației anticorupție;	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Nivel scăzut de participare și implicare Caracterul formal al activităților Calitatea scăzută a activităților de creștere a educației anticorupție	Activități de formare a personalului cu privire la impactul corupției asupra organizației; Activități de informare, instruire și constientizare a personalului cu impact supra	Coordonator SNA Responsabil SNA CFPP-ANAR	Costuri privind organizarea de activități de formare	31.12.2022

	Rezultatele înregistrate la testările de evaluare a participanților din cadrul activităților de formare în domeniul anticorupție		activității / risc calculat			
2. Consolidarea profesionalismului în cariera personalului, inclusiv prin aplicarea efectivă a mecanismelor de evaluare a performanțelor, evitarea numirilor temporare în funcțiile de conducere.	Nr. anagajati evaluați Nr. și tipul măsurilor dispuse urmare evaluărilor realizate Nr. posturi de conducere ocupate cu titlu permanent Procentul posturilor de conducere ocupate cu titlu permanent prin raportare la numărul total al posturilor de conducere din instituție Nr. și tip de măsuri luate în vederea asigurării vizibilității anunțurilor aferente procedurilor de recrutare	Evaluarea formală a personalului cu funcții de conducere Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Activități de informare, instruire și consientizare a personalului cu responsabilitati in recrutarea personalului	Serviciul RURPA CFPP-ANAR	Costuri privind organizarea de activitati de formare	Permanent
3. Transparentizarea procedurilor de recrutare și asigurarea stabilității funcției,	Nr. sesizări referitoare la incidente de integritate soluționate Procentul sesizărilor referitoare la incidente de integritate raportat la numărul total de sesizări înregistrate la nivelul instituției Măsuri luate urmare sesizărilor	Neaplicarea efectivă a măsurilor de protecție Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Necorelarea datelor referitoare la sesizările care s-au aflat pe circuitul de soluționare al mai multor instituții	Petiii/ sesizări referitoare la incidente de integritate	Consilier etica si integritate	Fara implicatii financiare	Permanent
4. Asigurarea unei protecții efective a avertizorilor de integritate care sesizează presupuse incidente de integritate săvârșite de furnizorii de servicii publice						

	Nr. și tip de măsuri de protecție aplicate efectiv avertizorilor de integritate						
5. Digitalizarea serviciilor publice care pot fi automatizate, cu scopul de a reduce riscurile de corupție generate de interacțiunea directă cu oficialii publicii;	Nr. de servicii publice digitalizate	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Acces limitat la internet	Depunerea online a documentațiilor necesare pentru emiterea actelor de reglementare	Serviciul Avize și Autorizații CTI	Resurse IT	Permanent	
Obiectiv general 3 - CONSOLIDAREA MANAGEMENTULUI INSTITUȚIONAL ȘI A CAPACITĂȚII ADMINISTRATIVE PENTRU PREVENIREA ȘI COMBATEREA CORUPȚIEI							
Obiectiv specific nr. 3.1. - Eficientizarea măsurilor preventive anticorupție prin remedierea lacunelor și a inconsistențelor legislative, precum și prin asigurarea implementării lor efective							
1. Consolidarea statutului consilierului de etica și integritate în cadrul Administrației Bazinale de Apa Prut-Barlad.	Respectarea prevederilor H.G. 931/2021 privind statutul consilierului de etica și integritate	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Prevederile H.G. 931/2021	Serviciul RURPA Consilier etica și integritate	Fara implicatii financiare	Permanent	
Obiectiv specific nr. 3.2. - Extinderea culturii transparenței pentru o guvernare deschisă în administrația publică							
1. Aplicarea standardului general de publicare a informațiilor de interes public prevăzut în Anexa nr. 4 din HG 1269/2021.	Anexa nr. 4 din HG 1269/2021.	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Aplicarea deficitară a standardelor generale de publicare a informațiilor de interes public	Prevederile H.G. 1269/2021, Strategia Nationala Anticoruptie 2021-2025	Relatii cu presa și Secretariat Tehnic al Comitetului de Bazin CTI	Fara implicatii financiare	31.12.2022	
Obiectiv specific nr. 3.3. - Îmbunătățirea capacității de gestionare a eșecului de management prin corelarea instrumentelor care au impact asupra identificării timpurii a riscurilor și vulnerabilităților instituționale							
1. Auditarea internă, o dată la doi ani, a sistemului de prevenire a corupției la nivelul A.B.A.Prut-Barlad	Nr. recomandări formulate Gradul de implementare al recomandărilor formulate	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Cerinte Ordin. SGG 800/2018	Audit Public Intern	Fara implicatii financiare	Conform Planificării	

	Structuri de audit consolidate	Lipsa cooperării din partea autorităților publice				
2. Evaluarea mecanismului de control intern managerial din perspectiva standardului nr. 1 – etica și integritate, în vederea identificării vulnerabilităților aferente	Nr. de concluzii și recomandări în urma evaluării mecanismului de control intern managerial Nr. de măsuri implementate în urma finalizării evaluării	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare întârzieri în elaborarea evaluării	Cerinte Ord. SGG/Audit Public Intern 800/2018	Audit Public Intern	Fara implicatii financiare	Conform Planificării
Obiectiv general 4 - CONSOLIDAREA INTEGRITĂȚII ÎN DOMENII DE ACTIVITATE PRIORITYRE						
Obiectiv specific nr. 4.1 - Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în domeniul achizițiilor publice						
3. Atragerea și menținerea în sistem a personalului specializat în achiziții publice, inclusiv prin consolidarea statutului acestora, cât și asigurarea unui regim de protecție adecvat împotriva tentativelor de intimidare sau corupere.	Nr. de sesizări a organelor de urmărire penală cu privire la presupuse tentative de corupere și/sau intimidare	Neaplicarea efectivă a măsurilor de protecție Lipsa de eficiență a măsurilor de menținere în sistem a personalului specializat în achiziții publice	Programe de formare profesionala	Birou Achizitii Materiale, Lucrari si Servicii	Fara implicatii financiare	Permanent
Obiectiv specific nr. 4.2 - Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în domeniul protecției mediului înconjurător						

<p>1. Instruirea personalului din cadrul ABA Prut-Barlad cu privire la aspectele de integritate specifice domeniului mediului înconjurător (inclusiv gestionarea conflictelor de interese în procesul de aplicare a legislației de mediu și de utilizare a resurselor naturale) și diminuarea riscurilor de corupție</p>	<p>Nr. ul de sesiuni de formare/informare desfășurate Nr. ul de persoane formate Adaptarea materialelor/informațiilor diseminat în cadrul sesiunilor de formare/informare specificului activității</p>	<p>Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Lipsa de interes din partea grupului țintă Caracterul formal al instruirilor</p>	<p>Programe de formare profesionala</p>	<p>Coordonator SNA Responsabil SNA CFPP-ANAR</p>	<p>Costuri privind organizarea de activitati de formare</p>	<p>31.12.2022</p>
--	--	--	---	--	---	-------------------

Coordonator S.N.A.
ec. Valentin DONTOV



Responsabil S.N.A.
auditor în dom calit. Irina ANCU

